

一般事業主行動計画

株式会社 Ring

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年1月1日から2027年12月31日までの5年間

2.内容

目標1：出産予定者もしくは育児休業取得予定者に、産休・育休制度内容や休業から復職までの手続きの流れを、資料を用いて周知するとともに、必要書類(育児休業取得申出書等)を配布する。

〈 対策 〉

- 2022年1月～ 産前産後休業及び育児休業の制度内容の資料と休職から復職までの手続きの流れの資料を用意する
- 2022年2月～ 用意した資料を、出産予定者もしくは育児休業取得予定者に周知、必要書類を配布する

目標2：育休を取得しやすい環境作りの為、全従業員に育児休業の制度内容の周知及び育児休業制度に関する相談窓口を設置する

〈 対策 〉

- 2022年8月～ 育児休業の制度内容を、資料を用いて周知する
- 2022年8月～ 育児休業制度における相談窓口の設置する